



सत्यमेव जयते

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 154]

No. 154]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 26, 2004/चैत्र 6, 1926

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 26, 2004/CHAITRA 6, 1926

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2004

द्वारा किया

प्रभारी

राजपत्र वितरण एका

सा.का.नि. 221(अ).—केन्द्रीय सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विशाखापट्टणम पत्तन न्यास के न्यासी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित विशाखापट्टणम पत्तन कर्मचारी (छुट्टी) संशोधन विनियम, 2004 का अनुमोदन करती है।

2. ये विनियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम की धारा 124 के तहत केन्द्र सरकार से अनुमोदन की शर्त पर विशाखापट्टणम पोर्ट का न्यासी मण्डल विशाखापट्टणम पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम, 1992 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है :

1. लघु शीर्ष और प्रारम्भ :—

(क) इन विनियमों को विशाखापट्टणम पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) संशोधित विनियम, 2004 कहा जाएगा।

(ख) भारत के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित करने की तारीख से मे लागू होंगे।

2. उक्त अधिनियम के विनियम 24 के उप-विनियम (1) के खण्ड (ख) में अंक "225" को अंक "285" से प्रतिस्थापित किया जाए।

3. विनियम 40 के उप-विनियम 6 को निम्नलिखित उप-विनियम के साथ प्रतिस्थापित किया जाए :

(क) छुट्टी मंजूरी करने वाले सक्षम प्राधिकारी द्वारा एक पुरुष कर्मचारी (शिक्षु सहित) को जिसके दो से कम जीवित बच्चे हैं उन्हें छुट्टी मंजूर करने वाले सक्षम प्राधिकार द्वारा 15 दिन की पैतृक छुट्टी, बच्चे के जन्म के लिए उनकी पत्नी के प्रसव के दौरान प्रसव की तारीख से पूर्व या 6 महीने तक मंजूर की जा सकती है।

(ख) ऐसे 15 दिनों के दौरान उसे छुट्टी जाने से पूर्व दिए जाने वाले वेतन के बराबर सवेतन छुट्टी दी जाए।

(ग) पैतृक छुट्टी को किसी अन्य प्रकार की छुट्टी के साथ सम्मिलित किया जा सकता है।

(घ) पैतृक छुट्टी को छुट्टी खाते के नामे नहीं डाला जाए।

(च) उपर्युक्त खण्ड (क) में निर्धारित अवधि के अन्दर पैतृक छुट्टी का उपयोग नहीं करने पर ऐसी छुट्टी को “बीत जाना” माना जाएगा।
नोट : पैतृक छुट्टी सामान्यतः अस्वीकार नहीं की जाएगी।

[फा. सं. पी.आर.-12016/23/2002-पीई 1]

आर. के. जैन, संयुक्त सचिव

पाद नोट : मूल विनियम भारतीय राजपत्र में सा.का.नि. 429(अ), दिनांक 21-4-1992 को प्रकाशित किया गया। तत्पश्चात् निम्नानुसार संशोधित किया गया।

(1) सा.का.नि. सं. 455(अ), दिनांक 7-10-1996

(2) सा.का.नि. सं. 513(अ), दिनांक 31-5-2000

(3) सा.का.नि. सं. 851(अ), दिनांक 7-11-2000

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 26th March, 2004

G.S.R. 221(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 124, read with Sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Visakhapatnam Port Trust Employees (Leave) Amendment Regulations, 2004 made by the Board of Trustees of Visakhapatnam Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

The said Regulations shall come into force from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (Act 38 of 1963) the Board of Trustees of the Port of Visakhapatnam hereby makes, the following Regulations further to amend the Visakhapatnam Port Employees (Leave) Regulations, 1992, subject to the approval of the Central Govt. under Section 124 of the said Act.

1. Short title and commencement :

- These Regulations may be called the Visakhapatnam Port Employees (Leave) Amendment Regulations, 2004.
- They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette of India.

2. In Clause (b) of Sub-regulation (1) of Regulation 24 of the said Act the figures “225” may be substituted with figure “285”.

3. Sub-Regulation 6 of Regulation 40 shall be substituted with the following Sub-Regulation :

- A male employee (including an apprentice) with less than two surviving children, may be granted paternity leave by an authority competent to grant leave for a period of 15 days, during the confinement of his wife for child birth i.e. upto 15 days before or upto six months from the date of delivery of child.
- During such period of 15 days, he shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.
- The paternity leave may be combined with leave of any other kind.
- The paternity leave shall not be debited against the leave account.
- If paternity leave is not availed of within the period specified in clause (a) above such leave shall be treated as lapsed.

NOTE :—The paternity leave shall not normally be refused.

[F. No. PR-12016/23/2002-PE. 1]

R. K. JAIN, Jt. Secy.

FOOT NOTE :—

The principal Regulations were published in the Gazette of India vide G.S.R. 429(E) dt. 21-4-1992 and subsequently amended as.

- Vide G.S.R. 455(E) dated 7-10-1996
- Vide G.S.R. 513(E) dated 31-5-2000
- Vide G.S.R. 851(E) dated 7-11-2000